

Vendredi 3 avril 2015

Monsieur l'Inspecteur académique,

Bien que la dotation départementale soit négative et la courbe démographique en baisse, les mesures de carte scolaires annoncées sont toujours aussi douloureuses pour nos collègues. Le SGEN CFDT aurait souhaité que la dotation reste positive pour permette aux équipes de travailler dans les meilleures conditions possibles et que vous puissiez abonder là où il y a des besoins, comme dans l'ASH ou les remplaçants. Compte tenu de la dotation que vous avez obtenue, nous nous attendons à une rentrée difficile.

Une fermeture perturbe l'équipe, augmente souvent de façon conséquente les effectifs des classes. L'organisation pédagogique devient compliquée, avec des nombreuses classes multi-niveaux, comme ce sera le cas à Saint Aubin du Plain. De plus la concurrence avec les écoles privées ajoute un facteur démobilisateur pour les familles, comme c'est le cas dans le Bressuirais et le Thouarsais. Le SGEN-CFDT demande que les seuils soient descendus de deux points en moyenne pour que tout le monde travaille dans des conditions sereines. Certaines écoles après mesures seront au niveau des seuils comme Saint Symphorien, Melle Verdier Mention, Magné !

Parmi les sujets que nous avons abordés lors des précédents CT, celui des remplaçants avait bénéficié d'une nouvelle approche. Nous nous réjouissons que vous cherchiez à améliorer la continuité de service, cependant les mesures prises ne sont pas suffisantes. Cet hiver et encore maintenant, il y a pénurie de remplaçants. Les collègues se partagent les effectifs.

Comment assurer la qualité et la continuité des apprentissages, la sécurité des élèves dans ces moments là ? Comment s'adapter quand cette situation perdure pendant une semaine voire plus ? Le SGEN CFDT demande qu'une réflexion et un bilan soit menés sur les risques et que l'on trouve des solutions.

La mise en place des enseignants plus de maîtres que de classes, revendication historique du SGEN CFDT, est fort appréciée dans les établissements où elle est mise en place, que pouvez vous mettre en œuvre pour la relancer et l'étendre ?

Maintenant que vous bénéficiez d'indicateurs statistiques sur nos élèves qui vous ont permis de classer 30 écoles en contexte particulier, en tiendrez vous compte pour être à l'écoute des équipes qui souhaitent un réel soutien, comme à la Mothe Saint Heray, mais aussi celles qui pourraient sans peine être à la 31ème place ?

Les populations allophones ont également besoin d'une prise en charge sérieuse , les dispositifs CLIN pourraient-ils être réactivés de façon plus efficace là où il y a des besoins, à Nueil les Aubiers, dans le Bressuirais mais aussi à Saint Maixent?

Vous avez proposé la fermeture de deux postes -3ans dans des écoles où vous avez constaté un petit effectif. Le SGEN-CFDT suggère qu'ils soient transférés vers des écoles en REP.

Pouvez vous nous faire le point sur le nombre de postes qui seront cette année occupés par des M2 ou des stagiaires ? Serait-il possible de déplacer certains postes de M2 qui se sont avérés être trop difficiles comme à Saint Maixent ? Le SGEN CFDT demande que le concours soit déplacé afin que les stagiaires bénéficient de deux ans de formation .

En ce qui concerne la formation professionnelle, Le SGEN CFDT demande qu'elle soit intégrée à notre temps de travail et qu'elle se déroule le plus possible en présentiel, si Magistère peut montrer un intérêt pour le partage d'expériences et les références bibliographiques, il ne peut pas remplacer l'expérience du formateur. De plus l'ergonomie du « forum » fait que le participant est inondé de mails à chaque participation d'un collègue au forum, est-ce vraiment judicieux ?

Nous avons fait une réunion sur le thème de l'allègement des tâches des directeurs, et pourtant la saison d'Affelnet est de retour, le SGEN CFDT demande que la saisie des dossiers revienne aux secrétaires des collèges et ne soit plus une tâche des directeurs d'école !

Monsieur le directeur, le SGEN CFDT témoigne des questions posées par nos collègues . Notre syndicat croit aux vertus de la négociation et de l'intérêt général. Cependant, à défaut de réponses allant vers une amélioration de nos conditions de travail, et d'une meilleure considération, nous ne garantissons pas la sérénité et le calme pour la fin de cette année scolaire.

Mathilde Micard  
Pour le SGEN CFDT